

БЮРО ВЕРИТАС

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ
ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ**

(кпдп)

ВЕРСИЯ	ДАТА
ВЕРСИЯ 04	1 ЯНВАРЯ 2023 Г

ПУБЛИЧНЫЙ ВНУТРЕННИЙ ОГРАНИЧ. ИСП СЕКРЕТНЫЙ

х



**BUREAU
VERITAS**

«Бюро Веритас» ведет свою деятельность на основе следующих основных принципов: добросовестность, социальная ответственность и безопасность. Мы ожидаем, что наши Деловые партнеры будут поступать так же.

На всех уровнях Группы компаний «Бюро Веритас»¹ (здесь и далее - «Бюро Веритас» «Наш» «Мы») привержены поддерживать высокие стандарты корпоративной социальной ответственности (далее - «КСО»), включая права человека и трудовые принципы, охрану здоровья и безопасность на производстве, охрану окружающей среды и борьбу с коррупцией и взяточничеством.

Настоящий Кодекс поведения деловых партнеров (далее – «КПДП») является связующим звеном между деловыми партнерами Бюро Веритас (как определено ниже) и соответствующими принципами, содержащимися как в Кодексе Этики Бюро Веритас (применимом к Бюро Веритас и его сотрудникам), так и в нашей Политике в области прав человека.

КПДП определяет минимальные требования, которым должны следовать все деловые партнеры Бюро Веритас.

Законы и договорные положения являются специальными нормами по отношению с изложенными здесь общими нормами.

Область применения

Bureau Veritas рассматривает все стороны договора, независимо от того, являются ли они компаниями или частными лицами, такими как поставщики, сервис-провайдеры, субподрядчики, независимые подрядчики, консультанты, коммерческие агенты или партнеры по совместным предприятиям, в качестве наших деловых партнеров (каждый из них в отдельности – «Деловой партнер»). Для формирования лучшей деловой практики, лучших рабочих мест и лучшей среды Бюро Веритас ожидает, что каждый из ее деловых партнеров, независимо от того, где они осуществляют свою деятельность, будет соблюдать настоящий КПДП.

Деловой партнер должен следовать принципам КПДП либо в соответствии со ссылкой в контракте, заключенном с Деловым партнером аффилированным лицом Бюро Веритас, либо отдельным подтверждением (заявлением или декларацией), подписанным представителем делового партнера.

Однако, у деловых партнеров, возможно, уже действует программа комплаенса или отдельная корпоративная политика, в соответствии с которой они обязуются соблюдать принципы КСО, эквивалентные принципам, изложенным в КПДП (далее «Программа комплаенса деловых партнеров»). Там, где существуют такие эквивалентные принципы, они становятся обязательными условиями контракта с аффилированным лицом Бюро Веритас. Бюро Веритас не будет требовать отдельного одобрения нашего КПДП, но признает Программу комплаенса такого делового партнера в качестве действительного эквивалента, требуя от делового партнера постоянной ответственности за ее соблюдение.

Реализация

КПДП является основой процесса корпоративной ответственности Бюро Веритас за соблюдение интересов компании и управление рисками. КПДП устанавливает минимальные требования, которые Бюро Веритас ожидает от своих деловых партнеров в отношении их КСО.

Команды Бюро Веритас взаимодействуют с деловыми партнерами на ранней стадии деловых отношений, чтобы гарантировать, что КПДП выполняется на практике, в том числе посредством процессов отбора деловых партнеров, адаптации и мониторинга эффективности. Это может включать использование анкетирования и, в некоторых случаях, целевые аудиты.

¹ Группа компаний Бюро Веритас обозначает Bureau Veritas S.A., дочерние и аффилированные организации.

В определенных случаях мы можем помочь нашим деловым партнерам в обучении и повысить осведомленность о шагах, которые они могут предпринять для соответствия стандартам, содержащимся в КПДП.

Мы ожидаем, что Деловые партнеры письменно подтвердят соответствие нашему КПДП или предоставят доказательства того, что у них есть эквивалентная политика.

Мы ожидаем, что наши Деловые партнеры ознакомят с КПДП своих сотрудников, а также передадут его своим Деловым партнерам.

Мы также ожидаем, что наши Деловые партнеры проведут самооценку на предмет соответствия КПДП, чтобы выявить и устранить несоответствия.

Несоблюдение данным требованиям может привести к внедрению корректирующих мер, включая прекращение деловых отношений.

Прежде чем оценивать вашу собственную программу соответствия требованиям или соответствующие отдельные политики и после этого придерживаться приведенных ниже принципов, пожалуйста, **убедитесь, что у вас на руках самая последняя версия этого документа**. Последняя версия доступна онлайн, среди корпоративных политик и деклараций Bureau Veritas по ссылке: <https://group.bureauveritas.com/>

Принципы

Деловые партнеры должны соблюдать принципы, изложенные в настоящем КПДП, или должны применять эквивалентные принципы, изложенные в своей Программе комплаенса. В дополнение к соблюдению КПДП мы ожидаем, что Наши деловые партнеры будут соблюдать все применимые законы и нормативные акты.

ФОРМИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ МЕТОДОВ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

1. Борьба со взяточничеством, коррупцией и злоупотреблением должностными полномочиями

Бюро Веритас придерживается **политики абсолютной нетерпимости в отношении взяточничества и коррупционных действий в любой форме**. Взятки, откаты, злоупотребление должностными полномочиями и любые другие ненадлежащие меры поощрения или договоренности с участием государственных должностных лиц, заказчиков, поставщиков или любых других контрагентов строго запрещены. Данный запрет включает политические взносы и платежи за «упрощение формальностей» (т. е. небольшие платежи, осуществляемые для того, чтобы государственное должностное лицо выполняло служебные обязательства).

Бюро Веритас ожидает от своих деловых партнеров соблюдения как соответствующих местных, так и международных законов о борьбе со взяточничеством и коррупцией во всех юрисдикциях, где деловые партнеры учреждены или ведут бизнес, будь то напрямую, через третьи стороны или при поддержке третьих сторон.

В ходе своей работы в интересах или совместно с Бюро Веритас, деловые партнеры должны быть привержены **активной борьбе со взяточничеством, коррупцией и злоупотреблением должностными полномочиями**. Они должны обеспечить, чтобы их директора, должностные лица, служащие и деловые партнеры не давали и не принимали взятки в любой форме и не вступали в какие-либо другие ненадлежащие соглашения.

В частности, Деловые Партнеры **НЕ ДОЛЖНЫ**:

- предлагать, обещать или разрешать передачу денег, материальных или нематериальных благ какой-либо третьей стороне для обеспечения неправомерной выгоды для Бюро Веритас или Делового партнера;

Кодекс поведения деловых партнеров Корпоративные и внешние связи	Редакция: 04 Дата разработки:	01.01.2023 Июнь 2019
---	----------------------------------	-------------------------

- требовать, принимать или соглашаться принимать какие-либо деньги, материальные или нематериальные блага от сотрудника, директора, должностного лица Бюро Веритас или любого третьего лица в обмен на неправомерную выгоду для Бюро Веритас или любого из его сотрудников, директоров, должностных лиц или третьих лиц;
- предлагать какие-либо ценности с намерением повлиять на решение коммерческой или государственной структуры, а также в ситуации, когда адресату не разрешено получать их в соответствии с решением работодателя или законом;
- передавать деньги или какие-либо материальные и нематериальные блага третьему лицу, если есть основания подозревать, что они могут быть переданы государственному служащему или другой третьей стороне с ненадлежащей целью;
- предлагать или передавать что-либо ценное третьему лицу, чтобы оно оказало влияние на государственного служащего, а последний или предпринял какие-либо действия или воздержался от каких-либо действий; и
- предпринимать какие-либо действия, направленные на нарушение данных правил.

Деловых партнеров можно попросить раскрыть любые личные или профессиональные связи с государственными должностными лицами в ходе Нашего процесса юридической оценки. Любые такие связи, которые не были выявлены в ходе процесса юридической оценки или, которые по какой-либо другой причине еще не были раскрыты Бюро Веритас, должны быть доведены до сведения вашего контактного лица в Бюро Веритас при первой же возможности.

Деловые партнеры должны иметь систему внутреннего контроля, предназначенную для **выявления, предотвращения** коррупции, конфликта интересов, мошенничества и отмывания денег и **реагирования** на них.

Деловые партнеры должны вести точный и актуальный учет вопросов, связанных с ведением бизнеса с Бюро Веритас, и обеспечивать, чтобы их бухгалтерские книги и записи точно отражали характер, масштабы и стоимость любых операций, связанных с их взаимоотношениями с Бюро Веритас. Транзакции должны быть должным образом зафиксированы.

Любые счет-фактуры, выставляемые Бюро Веритас деловым партнером, должны быть точными, с разумной детализацией, и должна быть предоставлена надлежащая подтверждающая документация для обоснования любых сборов или выплат, выплачиваемых от имени любого филиала Бюро Веритас или совместного предприятия.

О любом потенциальном мошенничестве, которое может повлиять на Бюро Веритас, необходимо немедленно сообщать.

2. Конфликт интересов

Деловым партнерам следует избегать создания конфликта интересов, будь то личного, профессионального или организационного характера, если в результате него лицо, связанное с Деловым партнером, или сотрудник Бюро Веритас не сможет действовать полностью в интересах Бюро Веритас и/или его клиентов. Решения, принимаемые нашими Деловыми партнерами в деловых отношениях с Бюро Веритас, не должны зависеть от личных или частных интересов.

Личные или дружеские отношения с сотрудником Бюро Веритас не могут быть использованы для влияния на деловое суждение сотрудника. Если Деловой партнер связан с сотрудником Бюро Веритас, и это представляет собой реальный или потенциальный конфликт интересов в сделке или деловых отношениях, Деловой партнер должен незамедлительно сообщить об этом контактному лицу в Бюро Веритас или проконтролировать, чтобы сотрудник Бюро Веритас сделал это.

3. Экономические санкции и противодействие легализации доходов, полученных преступным путем

Деловые партнеры должны соблюдать применимые законы, положения, распоряжения, директивы, указания, лицензии и решения Европейского Союза, Соединенного Королевства и Соединенных Штатов Америки и других юрисдикций, если это применимо.

Кодекс поведения деловых партнеров Корпоративные и внешние связи	Редакция: 04 Дата разработки:	01.01.2023 Июнь 2019
---	----------------------------------	-------------------------

Деловые партнеры также должны соблюдать законы и нормативные акты по борьбе с отмыванием денег во всех применимых юрисдикциях.

Деловые партнеры не должны предпринимать действий, из-за которых «Бюро Веритас» может оказаться нарушителем закона или быть оштрафован.

4. Конфиденциальность и безопасность персональных данных

Деловые партнеры, которые собирают и/или обрабатывают персональные данные от имени «Бюро Веритас», должны соблюдать все применимые законы и правила, касающиеся сбора, обработки, использования и передачи персональных данных, в частности, в соответствии с Регламентом ЕС.

Деловые партнеры также принимают соответствующие технические и организационные меры безопасности для защиты себя и Бюро Веритас от незаконной обработки персональных данных и от потери, кражи, случайного или умышленного стирания, изменения или уничтожения, повреждения или несанкционированного раскрытия, использования или доступа к персональным данным.

В случае потенциального или фактического нарушения безопасности данных Деловые партнеры информируют контактное лицо Бюро Веритас как можно скорее, и ни в коем случае не позднее чем через 72 часа после обнаружения (<https://personaldataprotection.bureauveritas.com>) и предпринимают все разумные шаги, определенные совместно с Бюро Веритас, для смягчения его последствий.

5. Честная конкуренция

«Бюро Веритас» придерживается принципов законной и свободной конкуренции, основанных на преимуществах наших услуг. Мы соблюдаем все применимые антимонопольные законы и законы о конкуренции во всех странах, в которых мы работаем. Поэтому мы ожидаем, что наши Деловые партнеры будут иметь такой же уровень приверженности честной конкуренции и соблюдению применимых антимонопольных законов.

6. Торговля акциями

Наши Деловые партнеры не могут торговать ценными бумагами Бюро Веритас или побуждать других делать это, используя конфиденциальную информацию, полученную от Бюро Веритас.

7. Интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация

Деловые партнеры должны уважать и обеспечивать соблюдение прав интеллектуальной собственности, включая права Бюро Веритас.

Деловыми партнерами должны быть приняты соответствующие меры для предотвращения разглашения или несанкционированного использования конфиденциальной информации Бюро Веритас, предоставленной им.

Фактическая и своевременная коммуникация с Нами имеет важное значение для прочных отношений. Наши Деловые партнеры не должны раскрывать конфиденциальную информацию без разрешения Компании.

ФОРМИРОВАНИЕ ЛУЧШЕЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

8. Защита окружающей среды

Деловые партнеры должны соблюдать законы и нормативные акты, касающиеся окружающей среды, и принимать меры по защите окружающей среды. Кроме того, мы ожидаем, что они будут предпринимать активные шаги для обеспечения защиты окружающей среды во всем, что они делают.

Деловые партнеры должны быть привержены сохранению биоразнообразия и более активному снижению своего воздействия на окружающую среду, а также противодействию изменению климата.

СОЗДАНИЕ ЛУЧШЕГО РАБОЧЕГО МЕСТА

9. Права человека

Наши Деловые партнеры признают, что каждый человек имеет права, как они изложены Всеобщей декларации прав человека и Руководящих принципах ООН в сфере бизнеса и прав человека.

Они берут на себя обязанность предотвращать нарушения прав человека и сокращать возможные последствия, если они могут возникнуть как результат оказания Нами услуг или оказания услуг Нам.

Деловой партнер в ходе своей деятельности обязуется поддерживать и совершенствовать процессы выявления, предотвращения и смягчения нарушений прав человека, включая, в соответствующих случаях, следующее:

- **Детский труд**

В деятельности наших Деловых партнеров должны находиться под запретом труд и эксплуатация детей в возрасте до 16 лет; Деловые партнеры не должны использовать или поддерживать детский труд (определяемого Международной организацией труда как работа, которая является умственно, физически, социально или морально вредной для детей, или работа, которая лишает детей их детства, потенциала или достоинства, например, препятствуя их обучению в школе). Работники в возрасте до 18 лет не должны привлекаться к опасным работам, которые могут угрожать их здоровью и безопасности.

- **Принудительный труд, торговля людьми и свобода передвижения**

Деловые партнеры должны запрещать и не использовать для своей выгоды как любые формы принудительного труда, в том числе с конфискацией документов, удостоверяющих личность работников, или удержанием работников в долговой кабале, так и с использованием военного, тюремного или рабского труда. Любой труд должен быть добровольным. Деловые партнеры должны соблюдать законы, регулирующие рабочее время, оплату труда (включая минимальную заработную плату), сверхурочные работы и льготы. Их работники свободны в любое время прекратить трудовые отношения, подав в разумный срок предварительное уведомление.

- **Свобода объединений и право на ведение коллективных переговоров**

Деловые партнеры поддерживают право всех работников выбирать, создавать или вступать в профсоюзы и другие организации по своему выбору, а также вести коллективные переговоры в поддержку своих общих интересов в соответствии с местным законодательством. Они применяют недискриминационную политику в отношении членства в профсоюзе и деятельности в таких областях, как трудоустройство, продвижение по службе или увольнение. В странах, где правовая система запрещает или ограничивает право на свободу объединений, Деловые партнеры поддерживают в допустимых законом рамках альтернативные способы защиты интересов работников и коммуникации между работниками и руководством.

Деловые партнеры поощряют открытое и честное общение на своих рабочих местах, где сотрудники могут говорить с руководством о своих идеях и проблемах и совместно работать над решением рабочих вопросов.

- **Дискриминация и домогательства**

Деловые партнеры должны запрещать любые формы дискриминации и домогательства в отношении сотрудников на основе таких личных качеств, как раса, цвет кожи, религия, пол, возраст, политические взгляды, национальное происхождение, социальное происхождение, беременность и материнство, инвалидность, состояние здоровья, семейное положение и сексуальная ориентация.

- **Рабочее время и компенсация**

Деловые партнеры действуют в соответствии с законами, касающимися рабочего времени, заработной платы, включая минимальную заработную плату, сверхурочные работы и льготы.

Кодекс поведения деловых партнеров Корпоративные и внешние связи	Редакция: 04 Дата разработки:	01.01.2023 Июнь 2019
---	----------------------------------	-------------------------

Решения Деловых партнеров относительно найма, трудоустройства, обучения, компенсации и продвижения по службе основаны исключительно на квалификации, производительности, навыках и опыте, независимо от расы, цвета кожи, религии, пола, национального или социального происхождения, возраста, сексуальной ориентации, семейного положения, состояния здоровья, инвалидности, политических убеждений, изменения пола и любых других особенностей, защищаемых законами.

- **Поддержка разнообразия и инклюзивности**
Деловые партнеры поддерживают и поощряют разнообразие и инклюзивность на всех своих рабочих местах.
- **Неприкосновенность частной жизни**
Деловые партнеры обязаны соблюдать неприкосновенность частной жизни и свободу выражения мнений и принимать все разумные меры для защиты сотрудников от несанкционированного доступа, использования, уничтожения, изменения или раскрытия их личной информации и данных. Деловые партнеры должны обрабатывать персональные данные работников в соответствии с действующими законами и правилами. Персональные данные сотрудников должны храниться с соблюдением правил безопасности и уважением неприкосновенности частной жизни работников.
- **Безопасность**
Деловые партнеры должны обеспечивать безопасность работников, помещений и оборудования. Любые применяемые меры безопасности не должны наносить ущерб безопасности окружающих, или местному сообществу или подрывать уважение к правам человека работников и третьих лиц.
- **Земельные права**
Деловые партнеры должны соблюдать законы, касающиеся прав на землю и природные ресурсы, и принимать меры для защиты прав отдельных лиц и общества в целом при приобретении земель или изменения их назначения.

10. Безопасность и охрана труда на рабочем месте

Деловые партнеры обязуются предоставлять безопасные рабочие места, свободные от насилия, домогательств, запугивания и других опасных условий, чтобы свести к минимуму риск несчастных случаев и травм, а также снизить риск для здоровья и безопасности своих сотрудников. Их программа охраны труда должна соответствовать действующим законам и правилам. Она включает в себя предоставление соответствующих средств индивидуальной защиты работникам, установление процедур безопасности и учебных программ по опасностям на рабочем месте, а также обеспечение наличия политик и процедур для реагирования на любые чрезвычайные ситуации.

Все работы, выполняемые от имени Бюро Веритас, должны выполняться в строгом соответствии с политикой и процедурами Бюро Веритас в области безопасности. Подробные инструкции приведены в руководстве Бюро Веритас по охране труда и безопасности для субподрядчиков. Субподрядчики должны незамедлительно сообщать в Бюро Веритас о любых несчастных случаях, которые происходят во время выполнения работ от имени Бюро Веритас.

ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ

11. Канал конфиденциального информирования

Бюро Веритас поддерживает своих сотрудников и Деловых партнеров в их праве высказываться (открыто или анонимно – по своему выбору), если им становится известно о фактах, которые, по их мнению, нарушают настоящий КГДП. Это обеспечивается внешней анонимной горячей линией, позволяющей сообщать о проблемах через сайт, по электронной почте или по телефону.

Кодекс поведения деловых партнеров Корпоративные и внешние связи	Редакция: 04 Дата разработки:	01.01.2023 Июнь 2019
---	----------------------------------	-------------------------

Деловые партнеры должны иметь каналы связи, позволяющие работникам и сторонним лицам направлять жалобы. Назначение любого канала для жалоб – понять претензии, смягчить негативные последствия и, если возможно, – устранить их. Деловые партнеры должны убедиться, что работники знают, как направить жалобу, и понимают, как она будет рассмотрена. Обращения должны рассматриваться своевременно.

Деловые партнеры должны обеспечить, чтобы в отношении работников и любых других лиц, которые правомерно направили жалобу, не были приняты репрессивные меры.

12. Сообщения

Если Деловому партнеру станет известно о существующем или потенциальном нарушении настоящего КПДП им самим или другим лицом, он должен незамедлительно уведомить об этом контактное лицо Бюро Веритас или сообщить в службу комплаенса или в отдел корпоративных и внешних связей Бюро Веритас:

Служба внешних связей - <https://ethicsline.bureauveritas.com/>

Все сообщения, поступающие от Деловых партнеров, Заказчиков или внешних лиц, будут расследованы в соответствии с процедурой, установленной в Кодексе этики Бюро Веритас, с соблюдением необходимой конфиденциальности и требований законодательства.

13. Последствия нарушения КПДП

При рассмотрении нарушений КПДП Бюро Веритас будет оценивать их и, в зависимости от их серьезности, может:

- Полагаться на политику рассмотрения жалоб, используемую деловым партнером для смягчения последствий и исправления ситуации.
- Провести собственное расследование (в том числе посредством аудита) или потребовать, чтобы деловой партнер провел расследование и сообщил о предполагаемом нарушении
- Поручить деловому партнеру смягчить, устранить несоответствие
- Ограничить, приостановить или прекратить свои деловые отношения с деловым партнером

При этом Бюро Веритас будет принимать во внимание, было ли нарушение полностью раскрыто и были ли предприняты необходимые меры для его исправления в организации Делового партнера.

Бюро Веритас также может сообщать о незаконных действиях в правоохранительные органы или может принять решение о развертывании превентивных мер в отношении любых серьезных утверждений или неминуемой угрозы их возникновения.

14. Контактная информация со стороны Бюро Веритас

Руководитель службы комплаенса на уровне Группы: compliance.officer@bureauveritas.com

Руководитель отдела корпоративных и внешних связей
Марк Буассонэ - +33 1 5524 7712 – marc.boissonnet@bureauveritas.com

Если какая-либо часть этого КПДП неясна, деловым партнерам следует обратиться за разъяснениями к своему контактному лицу в Бюро Веритас.